

Lembar Persetujuan Pembimbing

TESIS INI TELAH DISETUJUI PADA TANGGAL

Pembimbing I,

Pembimbing II,

Prof.Dr.dr.N.Adiputra,MOH.,PFK.,Sp.Erg.
NIP. 19471211 197602 1 001

Dr. Ir I Nyoman Sutarja, MS
NIP. 19580305 198601 1 001

Mengetahui,

Ketua
Program Studi Ergonomi-Fisiologi Kerja
Program Pascasarjana
Universitas Udayana,

Direktur
Program Pasca Sarjana
Universitas Udayana,

Dr. Luh Made Indah Sri H.A.,S.Psi.,M.Erg.
NIP. 19770506 200501 2 001

Prof. Dr. dr. A. A. Raka Sudewi, Sp.S(K).
NIP. 19590215 198510 2 001

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Angelin Tabita Puteri Sunarto, S.T.

NIM : 1590461008

Program Studi : S2 Ergonomi - Fisiologi Kerja

Program Pascasarjana Universitas Udayana

Dengan ini menyatakan bahwa tesis yang saya buat dalam rangka pendidikan Program Magister bukan merupakan jiplakan baik sebagian ataupun seluruhnya dari karya seseorang. Apabila dikemudian hari ditemukan adanya unsur plagiat, maka saya bersedia gelar yang sudah saya terima dicabut. Demikian Surat Pernyataan ini saya buat dengan benar dan dengan segala konsekuensinya.

Denpasar, 07 Februari 2017

Yang membuat pernyataan,

Angelin Tabita P.S., S.T.

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Kuasa karena atas berkat dan anugerah-Nya sajalah, Tesis mengenai “Pengaturan Organisasi Kerja Housekeeping dengan Pendekatan Ergonomi dapat Menurunkan Keluhan Muskuloskeletal, Kelelahan, dan Mempercepat Waktu Kerja” dapat terselesaikan tepat pada waktunya.

Tanpa adanya bantuan dan juga dukungan dari berbagai pihak, tentunya penyusunan Tesis ini tidak akan dapat berjalan dengan baik. Maka dari itu, terima kasih kepada Prof. Dr. dr. N. Adiputra, MOH., PFK., Sp.Erg sebagai pembimbing utama yang sudah dengan sabar membimbing dan memberikan masukan - masukan selama penyusunan Tesis ini. Terima kasih pula kepada Dr. Ir I Nyoman Sutarja, MS sebagai pembimbing ke dua yang juga dengan penuh kesabaran membimbing dan memberikan saran dalam penyusunan Tesis. Terima kasih juga kepada penguji tesis, yaitu Prof. Drs. Ida Bagus Adnyana Manuaba, HonFErgS., FIPS, Dr. Lilik Sudiajeng, M.Erg., dan Dr. Ir. Made Sudarma, M.A.Sc yang telah memberikan banyak masukan, saran, dan koreksi sehingga Tesis ini dapat menjadi lebih baik.

Terima kasih juga kepada Rektor Universitas Udayana Prof. Dr. dr. Ketut Suastika, Sp.PD KEMD atas kesempatan dan fasilitas yang disediakan selama perkuliahan di Universitas Udayana. Terimakasih kepada Prof. Dr. dr. A. A. Raka Sudewi, Sp.S(K). selaku Direktur Program Pasca Sarjana Universitas Udayana, atas segala kemudahan dan kelancaran studi yang ada. Terima kasih kepada Dr. Luh Made Indah Sri H.A.,S.Psi.,M.Erg. selaku Ketua Program Studi Ergonomi-Fisiologi Kerja, Program Pascasarjana, Universitas Udayana yang banyak memberikan dorongan dan motivasi guna terselesaikannya Tesis ini. Terima kasih pula kepada seluruh dosen pengajar. Tesis ini tentunya tidak akan selesai tepat waktu tanpa adanya dukungan dan bantuan dari pihak Sekretariat Program Pascasarjana, Program Studi Ergonomi-Fisiologi Kerja. Oleh sebab itu terima

kasih kepada Bapak I Nengah Alit dan Ibu Putu astuti yang sudah banyak membantu, khususnya dalam hal sarana - prasarana.

Tak lupa, terima kasih juga atas izin dan dukungan yang sudah diberikan oleh pihak Hotel Natya - Kuta sebagai tempat penelitian. Terima kasih kepada orang tua dan keluarga yang telah memberikan dukungan, baik berupa dukungan moral maupun material dalam penyusunan Tesis hingga selesai. Terima kasih juga kepada teman - teman, Mahasiswa/i Program Studi Ergonomi-Fisiologi Kerja tahun 2015, dan juga semua pihak yang sudah memberikan dukungan terhadap penelitian ini.

Kiranya Tuhan selalu memberikan berkat dan anugerah-Nya kepada setiap orang yang sudah banyak membantu dalam terselesaikannya Tesis ini. Mohon maaf yang sebesar - besarnya apabila terdapat perkataan yang salah atau yang kurang berkenan di hati pembaca. Harapan kedepan agar Tesis ini dapat berguna bagi penulis dan para pembaca sekalian. Terima kasih.

Denpasar, Maret 2017

Penulis